



# Обязательная гендерная квота в наблюдательном совете

**Н**овые положения, введенные в корпоративное право на основании этого закона, определяют минимальную квоту для представительства мужчин и женщин среди членов наблюдательного совета: в нем должно быть представлено не менее чем по 30% мужчин и женщин. Однако действие этих положений распространяется не на все акционерные общества, а только на публичные, а также компании в которых на протяжении длительного времени занято более 1000 наемных работников. Кроме того, чтобы соблюсти эти правила, наблюдательный совет должен состоять минимум из шести членов, и в его состав должно входить минимум 20% наемных работников. Следовательно, соблюдение данной квоты обязательно только для определенных компаний. Так, в обществе с ограниченной ответственностью, где на протяжении длительного времени трудятся 800 наемных работников, соблюдение гендерной квоты можно оставить без внимания. Хотя назначение наблюдательного совета в обществе с ограниченной ответственностью носит факультативный характер и является обязательным только при определенных условиях, для общества с ограниченной ответственностью с количеством наемных работников свыше 300 человек обязательное

**Закон о равных правах мужчин и женщин в наблюдательном совете, вступающий в силу в начале января 2018 года, повлек за собой изменения в Законе об акционерных обществах, Законе об обществах с ограниченной ответственностью, Законе о кооперативных товариществах и Конституционном законе о труде с целью обеспечить равноправное представительство мужчин и женщин в наблюдательном совете.**

наличие наблюдательного совета предусмотрено законодательством (§ 29, абзац 1, п. 2 закона об ООО). То есть, хотя наблюдательный совет должен быть создан уже при количестве наемных работников более 300, гендерную квоту необходимо выполнить лишь если оно превышает 1000 человек, так как общество с ограниченной ответственностью никогда не продает акции на бирже.

Помимо этого, для соблюдения минимальной квоты необходимо одновременное выполнение еще двух условий. Во-первых, наблюдательный совет должен состоять минимум из

шести членов, причем это касается представителей капитала. Если же в наблюдательном совете менее шести мест, квота не имеет решающего значения, и он может, как и раньше, состоять либо только из мужчин, либо только из женщин. Во-вторых, в компании количество наемных работников или работниц должно быть не менее 20%. Так, в компании, где работают, например, всего 15% мужчин, квоту выполнять необязательно. Нарушение этого требования обязательной квоты и несоблюдение минимального количества при выборе и назначении членов наблюдательного совета приводят к недействительности результатов



выборов. Члены наблюдательного совета, назначенные в рамках такого нарушения, считаются не назначенными, а значит, они не имеют права голоса.

Также следует иметь в виду, что эта минимальная доля наблюдательного совета должна быть выполнена в виде «единого органа». То есть квота не должна соблюдаться отдельно представителями капитала и наемными работниками. Данное положение действует только в том случае, если с обеих сторон нет возражений против такого совместного выполнения. Такое возражение можно подать не позднее чем за шесть недель до выборов или назначения, в результате чего в данной конкретной ситуации будет предоставлена возможность отдельного соблюдения минимальной доли для представителей капитала и для наемных работников. Соответствующие изменения закона об АО вступят в силу с 1.1.2018 и будут применяться к выборам и назначению в наблюдательный совет, состоявшимся после 31.12.2017. Изменения не коснутся действующих мандатов членов наблюдательных советов.

Описанное выше новое регулирование этой минимальной доли в наблюдательном совете нашло свое отражение в законе об АО, но

его смысловое применение осуществляется посредством ссылки на положения акционерного права, изложенные в соответствующих законах об ООО и кооперативных товариществах. На основании Закона о равных правах мужчин и женщин в наблюдательном совете в Конституционный закон о труде (КЗТ) также будет внесено изменение, согласно которому среди назначенных в наблюдательный совет представителей наемных работников лица мужского и женского пола должны быть представлены в количестве не менее 30%. Однако согласно КЗТ, эта минимальная квота действует только при наличии определенных условий. Аналогично закону об АО это должна быть компания, имеющая право продавать акции на бирже, или предприятие, где занято более 1000 наемных работников. Кроме того, должно выполняться требование о назначении в наблюдательный совет не менее трех представителей наемных работников, а коллектив должен как минимум на 20% состоять из мужчин (женщин).

Интенсивность действия этого закона будет несколько ослаблена в связи с его ограниченной областью применения («публичные компании и компании в которых на протяжении длительного времени занято более 1000 наемных

работников»). Однако его основное внешнее воздействие на пути к равноправию полов, очевидно, сохранится. Этот закон, без сомнения, является важным шагом в создании равных возможностей для мужчин и женщин. ■



Адвокат и управляющий партнер  
**МАГ. РОНАЛЬД ФРАНКЛЬ**

руководит отделом корпоративного права, слияний и поглощений и фондовых рынков в LGP. Его специализации: корпоративный контроль, торговое и корпоративное право, международные операции, слияния и поглощения, прямое инвестирование, венчурный капитал, банковское и финансовое право, право рынков капитала и биржевое право, а также методы правового регулирования.